

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ

д/с № 26 «Колосок»

 Ю.А.Мирзабекова Ю.А.

« 01 » сентября 2016 г.

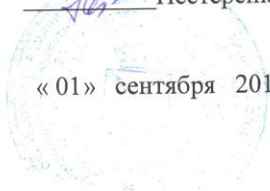
УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

д/с № 26 «Колосок»

 Нестеренко Н.П.

« 01 » сентября 2016г.



**Положение
о материальной помощи
работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения детского сада №26 «Колосок»**

Основание: Постановление Администрации Октябрьского района от 20.08.2012г. №529 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Октябрьского района Ростовской области» с учетом внесенных в него изменений

Настоящее Положение о материальной помощи (далее – Положение) регулирует порядок оказания материальной помощи работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №26 «Колосок», обеспечивающего предоставление услуг в сфере образования, подведомственного отделу образования Администрации Октябрьского района Ростовской области (далее – МБДОУ).

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение согласовывается с председателем профсоюзного комитета и утверждается заведующим МБДОУ.

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБДОУ.

1.3. Из фонда оплаты труда работникам МБДОУ может быть оказана материальная помощь, на выплату которой предусматриваются средства в размере 1 процента от планового фонда оплаты труда.

1.4. Изменения и дополнения к Положению в новой редакции принимается, разрабатывается администрацией МБДОУ и согласовывается с профсоюзным комитетом. Утверждается заведующим МБДОУ. После принятия новой редакции Положения предыдущей редакции утрачивает силу.

2. Порядок оказания материальной помощи.

2.1. Материальная помощь учреждения оказывается с целью

обеспечения социальной гарантии и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях:

- смерть сотрудника или его близких родственников;
- при несчастных случаях (авария, травма), в случаях пожара, гибели имущества и т. д.;
- обострение тяжелых или хронических заболеваний, необходимость оперативного вмешательства, приобретение дорогостоящих лекарств;
- материальная помощь может выплачиваться в связи с юбилейными датами (50 лет, 55лет), свадьбой, рождением ребенка и иными обстоятельствами (по согласованию с профсоюзным комитетом).

2.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах работникам МБДОУ принимает заведующий МБДОУ на основании письменного заявления работника.

2.3. Размер материальной помощи работникам устанавливается до 2 должностных окладов индивидуально в отношении каждого работника, при наличии денежных средств.

2.4. Выплата материальной помощи производится на основании приказа заведующего МБДОУ.